

	Informativa al trattamento di dati personali - artt. 13 e 14 del Reg. UE 2016/679 - GDPR - relativi alla ricerca di personale	02_02_00_Informativa_trattamento_selezione_CV		
		Rev.	Data	Foglio
		00	13/12/2022	1 di 2

GPS Global Parking Solutions SpA, nella persona del suo rappresentante legale, sede: Piacenza, Viale Sant’Ambrogio n. 26, codice fiscale e partita I.V.A. 02341640353 - info@gpsparking.it PEC gpsparking@pec.net, in qualità di Titolare del trattamento, desidera informarLa che il **Reg. Europeo 2016/679 “Regolamento generale sulla protezione dei dati” – GDPR** è un insieme di disposizioni che armonizzano la protezione dei dati personali, in tutti gli Stati membri dell’UE.

Conformemente a quanto disposto dagli artt. 13 del Reg. UE 2016/679 e dall’art 111 bis¹ del D.Lgs. 196/03 -Codice privacy (così come modificato dal D.lgs. 101/18), Le forniamo, pertanto, le presenti informazioni che Le permetteranno di conoscere tutte le nostre politiche sul trattamento dei Suoi dati personali nell’ambito dell’attività di ricerca di personale (analisi, selezione ed archiviazione CV, raccolta dati in sede di successivo colloquio).



Qual è la finalità del trattamento?

I dati personali raccolti da GPS Global Parking Solutions SpA relativi alla ricerca di personale vengono utilizzati esclusivamente per consentire l’attività di ricerca e selezione di personale nell’interesse dell’azienda stessa e delle altre aziende del gruppo.

Come si raccolgono i dati?

I Cv possono essere inviati a GPS Global Parking Solutions SpA sia tramite la compilazione della **Scheda raccolta dati** (con consegna cartacea presso i ns uffici, spedizione postale), ma anche a mezzo canali digitali (e-mail, PEC, area riservata del sito, portali specializzati).

I CV non dovranno contenere dati riconducibili alla categoria di dati “sensibili” ex art 9 GDPR (*dati personali che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona*).

La selezione avverrà nel rispetto dell’art. 8, della L. n. 300/1970, che fa divieto al datore di lavoro, ai fini dell’assunzione di effettuare indagini, anche a mezzo di terzi, sulle opinioni politiche, religiose e sindacali del lavoratore, nonché su fatti non rilevanti ai fini dell’attitudine professionale del lavoratore.

Nel caso in cui il candidato desideri che il proprio Curriculum, sia consultato unicamente per una specifica ricerca dovrà dichiararlo espressamente nel CV o nella mail di trasmissione. In mancanza di tale dichiarazione GPS Global Parking Solutions SpA, qualora ritenga il CV interessante per eventuali nuove ricerche, provvederà a conservarne una copia nei propri archivi.

La base giuridica del trattamento per i dati comuni è rappresentata dall’esecuzione di un contratto di cui l’interessato è parte o all’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso e per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento. Il trattamento degli eventuali dati particolari è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o del candidato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.

¹ Art. 111-bis (Informazioni in caso di ricezione di curriculum)

1. Le informazioni di cui all’articolo 13 del Regolamento, nei casi di ricezione dei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro, vengono fornite al momento del primo contatto utile, successivo all’invio del curriculum medesimo. Nei limiti delle finalità di cui all’articolo 6, paragrafo 1, lettera b), del Regolamento, il consenso al trattamento dei dati personali presenti nei curricula non è dovuto.



Informativa al trattamento di dati personali - artt. 13 e 14 del Reg. UE 2016/679 - GDPR - relativi alla ricerca di personale

02_02_00_Informativa_trattamen
to_selezione_CV

Rev.	Data	Foglio
00	13/12/2022	2 di 2

Come avviene la comunicazione e diffusione dei dati personali?

I vs. dati personali non saranno mai oggetto di diffusione.

Ai fini della selezione, da parte di GPS Global Parking Solutions SpA, i dati potranno essere comunicati anche a società terze od altri soggetti che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare del trattamento (società di selezione, studi professionali di consulenza del lavoro).

L'elenco dei soggetti esterni nominati quali responsabili potrà essere richiesto via mail a info@gpsparking.it

Come e per quanto tempo li trattiamo?

I dati saranno trattati con l'ausilio di mezzi elettronici e cartacei, ma non saranno mai soggetti a processi automatizzati.

I Cv che saranno ritenuti interessanti verranno conservati in archivio per un periodo massimo non superiore ai due anni. Trascorso detto periodo essi verranno distrutti.

Non verranno conservati e, pertanto, saranno distrutti i CV che non verranno giudicati di interesse aziendale.

GPS Global Parking Solutions SpA non ha intenzione di trasferire i Vostri dati personali a un paese terzo ed i nostri fornitori di servizi hanno sede all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE).



Quali sono i diritti dell'interessato e come esercitarli?

In ogni momento potrà esercitare i diritti nei confronti del Titolare del trattamento, GPS Global Parking Solutions SpA, tramite la casella di posta elettronica info@gpsparking.it (*diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati*) specificamente previsti dal Capo III del Reg. UE 2016/679.

Qualora voglia contattare il ns Responsabile della protezione dei dati –DPO, potrà farlo in modo semplice scrivendo una mail PEC a ergon.serviziodpo@pec.it

Per presa visione, firma leggibile interessato

Luogo, lì _____

Firma _____